

Dojíždět nebo pracovat v místě bydliště?

Češi se neradi stěhují, natož pak za práci. Konkurenční výhoda absolventů je tedy právě zde – mám-li později stejně vytvářet zázemí pro rodinu, je ideální příležitost změnit region právě na počátku kariéry, zejména je-li zde perspektiva dlouhodobějšího zaměstnání. Ztráta původního zázemí bývá vyvážena příležitostí, která se často neopakuje. Ti, kteří jsou už od školy zvyklí dojíždět či bydlí na internátu v jiném městě, většinou bývají také ochotni přijmout práci jinde než poblíž domova. Mají pak (na rozdíl od většiny české populace) výhodu pracovní mobility, neboť častou překážkou při hledání toho nejlepšího zaměstnání je právě vzdálenost od místa bydliště.

Vidět příležitost

Člověk má tzv. selektivní vnímání – uniformy si všímáme zejména, pokud jsme právě absolvovali konflikt se strážcem zákona, štítý restaurací vidíme zejména hladoví, parkovací místa, pokud chceme parkovat, a ženské nohy zaujmou spíše mužskou část populace.

Jeden ředitel vyprávěl, že v průběhu pracovní schůzky padlo rozhodnutí vytvořit novou funkci technického dozoru nad jedním projektem. Situace byla velmi vypjatá, dozor bylo zapotřebí najít co nejrychleji. Padly i požadavky na kvalifikaci i osobní kvality nového zaměstnance. Shodou okolností se jeden mladý inženýr pokusil ten samý den odpoledne poněkud netradičně nabídnout řediteli, že by měl zájem pro něj pracovat. Ředitel se vyptal na kvalifikaci, zkušenosti – a jeho poslední otázka byla: „Můžete do týdne nastoupit?“ Mladý muž byl komunikačně zdatný, a tak si vyjednal odchod od předchozího zaměstnavatele dohodou. Získal místo bez konkurzu, protože dokázal rychle reagovat.



Příležitostí je kolem nás řada, jen se umět dívat. Neznamená to jen číst inzeráty v personálních rubrikách a občas kouknout na job server.

Jde o to, chodit s očima otevřenými, s podvědomým zájmem o příležitost číst noviny, chodit běhat, mluvit se známými. Někdy stačí zpráva v novinách, že na trh vstupuje nový investor, že se staví nový výrobní závod. Jindy to bude informace od známého z volejbalu, že jejich děda odchází do důchodu. Zdroje jsou všude, informace mají jen ti připravení.

TIP: Víte, že Plzeňský kraj není jen doménou strojírenství, ale velký podíl na trhu práce zauímají plastikářské firmy? A víte, že existuje i Regionální sektorová dohoda pro Plzeňský kraj v oblasti plastikářského průmyslu? Jsou mezi nimi zajímaví zaměstnavatelé: ADIS TACHOV, DOPLA PAP, ERMET-BUCK Kunststofftechnologie, Gerresheimer Horšovský Týn, INOTECH ČR, Key Plastics Janovice, OKULA Nýrsko, PeHToo a Technické plastové systémy. Znáte je? Třeba právě tam hledají šikovné absolventy!